Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

RÉPUBLIQUE FRANCAISE
DEPARTEMENT DE LA GUADELOUPE

EXTRAIT DU REGISTRE

**DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL**

**DE LA COMMUNE DE LAMENTIN**

# Séance du 25 SEPTEMBRE 2025

| NOMBRE DE MEMBRES | | |
|---|---|---|
| Afférents au Conseil Municipal | En exercice | Qui ont pris part à la Délibération |
| **33** | **33** | **20** |

L'an deux mille vingt-cinq, le jeudi vingt-cinq septembre à dix-huit heures quarante-cinq, le Conseil Municipal de la Commune de LAMENTIN, s'est réuni à la salle des délibérations de la mairie, après convocation légale, sous la présidence de M. Jocelyn SAPOTILLE, le Maire

**Présents** : Jocelyn SAPOTILLE ; Mme Christiane TREIL-ALBON ; M. Bruno FELICIANNE ; Mme Manuela PETRO-METONY ; Mme Liliane MAXIMIN-BAJAZET ; M. Rodrigue MOULIN ; M. Lucien BEAUZOR ; Mme Gladys BURAT ; M. Jean-Louis SAINSILY, adjoints au maire

M. Saturnin FRANCILLONNE ; M. Richard PROMENEUR ; Mme Patricia VINGADASSALON ; M. Martelin RATIER ; Mme Karine GATIBELZA ; M. Arthur MARICEL ; M. Didier MARICEL ; Mme Ludivine MARCELLUS, conseillers municipaux

**Représentés** : Mme Anny GENIPA par M. Saturnin FRANCILLONNE
Mme Sylviane FONDS par Mme Patricia ARNASSALON
Mme Cindy ARNASSALON par Mme Gladys BURAT

**Absents** : M. Ephrem GLORIEUX ; M. Yvon COMBES ; Mme Jacqueline BELFORT ; Mme Sylvie DAGONIA ; M. Christian CITADELLE ; Mme Clara RIGAH ; Mme Annick ABELA ; Mme Francia ROSAMONT ; M. Patrick AJAS ; M. Bruno REMI ; M. Benjamin GRACCHUS ; Mme Edwige BEMATOL ; Mme Nicole RAMASSAMY

*Date de la convocation*

***Jeudi 18 Septembre 2025***

*Date d'affichage de la délibération*

***Adoptée à l'unanimité***

**DELIBERATION N°2025/09/95**

## CRÉATION D'EMPLOIS NON PERMANENTS EN ACCROISSEMENT TEMPORAIRE D'ACTIVITÉ POUR LES BESOINS DE LA COLLECTIVITÉ ET AUTORISATION DE RECRUTEMENT D'AGENTS CONTRACTUELS SUR CES EMPLOIS

Le Maire rappelle à l'assemblée qu'en application de l'article L313-1 du Code Général de la Fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité territoriale.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services.

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

L'article L. 332-23 2° du code général de la fonction publique autorise le recrutement sur des emplois non permanents d'agents contractuels pour un accroissement temporaire d'activité pour une durée maximale de douze mois sur une période consécutive de dix-huit mois, renouvellement compris.

Ainsi, compte tenu de la nécessité de renforcer les besoins des services, il est proposé au Conseil municipal de créer, à compter du 1er octobre 2025, les emplois non permanents selon les modalités ci-dessous :

| **CONTRACTUELS** | | |
|---|---|---|
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 2 postes à 35h | - **Poste :** Agent polyvalent des services techniques à temps complet (35h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :** sans conditions<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints techniques<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br>- **Nature de la mission :**<br>- Compte tenu des besoins en matière de logistique et petites tâches techniques, l'agent polyvalent effectuera des tâches diverses au sein du service technique (logistique, bâtiment, vrd…). |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 35h (Temps complet) | - **Poste :** Electricien au sein du pôle service technique à temps complet (35h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 3.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux.<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** Compte tenu des nombreuses missions à effectuer sur le réseau électrique et dans les bâtiments municipaux, l'électricien effectuera diverses tâches relevant d'un adjoint technique en qualité d'électricien |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire : | - **Poste :** Chargée de communication au pôle communication à temps complet (35h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 6. |

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

| | | |
|---|---|---|
| | - 1 poste à 35h (Temps complet) | - **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux.<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** Le chargé de communication mettra en oeuvre des actions de communication dont des événements et utilisera les moyens modernes de communication (réseaux sociaux). Il/elle développera la création, assurera la qualité et la cohérence des formes et des contenus de communication. |
| **CONTRACTUEL** | | |
| Catégorie A | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 35h (Temps complet) | - **Poste :** Conseillère d'action sociale et éducative.<br>- **Type de recrutement :** Emploi non permanent (Accroissement temporaire d'activité) à temps complet (35h).<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplômé(e) de l'enseignement supérieur (niveau 6 minimum).<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois d'attaché territorial.<br>Majoration de traitement de 40%<br>- **Nature globale de la mission :** La conseillère accompagnera l'équipe pédagogique en milieu scolaire et la communauté scolaire (parents et élèves) compte tenu des besoins réguliers.<br>Elle identifiera l'origine des difficultés rencontrées et mettra en place une stratégie d'accompagnement et de résolution des problèmes. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 26h (Temps non complet) | - **Poste :** Agent de bibliothèque à temps non complet (26h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 3.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine.<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** L'agent de bibliothèque accueillera le public et entretiendra les collections (réception, équipement, petites réparations). Il contrôlera la qualité de la conservation des documents. Il pourra participer à l'acquisition et à la promotion des collections. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| | | - **Poste :** Agent administratif au sein des services. |

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

| | | |
|---|---|---|
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 30h (Temps non complet) | - **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :** Diplôme de niveau 4.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs. Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** L'agent administratif effectuera diverses missions administratives au sein des services dans un objectif de polyvalence afin de renforcer la réalisation des missions de service public. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 30h (Temps non complet) | - **Poste :** Agent polyvalent des services techniques.<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :** Diplôme de niveau 3.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints techniques. Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** Compte tenu des besoins en matière technique, l'agent polyvalent effectuera des tâches diverses au sein du service technique (bâtiment, vrd…). |

**Le Conseil municipal**

**Vu** le Code Général de la Fonction publique et notamment ses articles L313-1,

**Vu** le Code général de la fonction publique et notamment son article L332-23 2°,

**Vu** le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

**Vu** le tableau des emplois et des effectifs,

**Vu** les crédits inscrits au budget de la ville Chapitre 012-Article 64131,

**Considérant** qu'il est nécessaire de créer ces emplois pour mener à bien le développement des missions de la collectivité,

**Considérant** que les conditions sont remplies pour que ces postes puissent être pourvus,

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

**DÉCIDE**

**ARTICLE 1** : De créer des emplois non permanents à compter du 1er octobre 2025 selon les modalités ci-dessous :

| | | |
|---|---|---|
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 2 postes à 35h | - **Poste :** Agent polyvalent des services techniques à temps complet (35h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :** sans conditions<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints techniques<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br>- **Nature de la mission :**<br>- Compte tenu des besoins en matière de logistique et petites tâches techniques, l'agent polyvalent effectuera des tâches diverses au sein du service technique (logistique, bâtiment, vrd…). |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 35h (Temps complet) | - **Poste :** Electricien au sein du pôle service technique à temps complet (35h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 3.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux.<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** Compte tenu des nombreuses missions à effectuer sur le réseau électrique et dans les bâtiments municipaux, l'électricien effectuera diverses tâches relevant d'un adjoint technique en qualité d'électricien. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 35h (Temps complet) | - **Poste :** Chargée de communication au pôle communication à temps complet (35h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 6.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux.<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** Le chargé de communication mettra en oeuvre des actions de |

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

| | | |
|---|---|---|
| | | communication dont des événements et utilisera les moyens modernes de communication (réseaux sociaux). Il/elle développera la création, assurera la qualité et la cohérence des formes et des contenus de communication. |
| **CONTRACTUEL** | | |
| Catégorie A | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 35h (Temps complet) | - **Poste :** Conseillère d'action sociale et éducative.<br>- **Type de recrutement :** Emploi non permanent (Accroissement temporaire d'activité) à temps complet (35h).<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplômé(e) de l'enseignement supérieur (niveau 6 minimum).<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois d'attaché territorial.<br>Majoration de traitement de 40%<br>- **Nature globale de la mission :** La conseillère accompagnera l'équipe pédagogique en milieu scolaire et la communauté scolaire (parents et élèves) compte tenu des besoins réguliers.<br>Elle identifiera l'origine des difficultés rencontrées et mettra en place une stratégie d'accompagnement et de résolution des problèmes. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br><br>- 1 poste à 26h (Temps non complet) | - **Poste :** Agent de bibliothèque à temps non complet (26h).<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 3.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine.<br>Majoration de traitement de 40% possible.<br><br>- **Nature de la mission :** L'agent de bibliothèque accueillera le public et entretiendra les collections (réception, équipement, petites réparations). Il contrôlera la qualité de la conservation des documents. Il pourra participer à l'acquisition et à la promotion des collections. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire : | - **Poste :** Agent administratif au sein des services.<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité)<br>*Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :**<br>Diplôme de niveau 4.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints administratifs. |

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur
971-219711157-20251002-del95-DE
Accusé certifié exécutoire
Réception par le préfet : 02/10/2025
Publication : 02/10/2025
Pour l'autorité compétente par délégation

| | | |
|---|---|---|
| | - 1 poste à 30h (Temps non complet) | Majoration de traitement de 40% possible.<br>- **Nature de la mission :** L'agent administratif effectuera diverses missions administratives au sein des services dans un objectif de polyvalence afin de renforcer la réalisation des missions de service public. |
| **CONTRACTUELS** | | |
| Catégorie C | Nombre et volume horaire hebdomadaire :<br>- 1 poste à 30h (Temps non complet) | - **Poste :** Agent polyvalent des services techniques.<br>- **Type de recrutement :** Emplois non permanents (Accroissement temporaire d'activité) *Article L332-23 1° du Code général de la fonction publique.*<br>- **Niveau de recrutement :** Diplôme de niveau 3.<br>- **Rémunération :** Par référence au cadre d'emplois des adjoints techniques. Majoration de traitement de 40% possible.<br>- **Nature de la mission :** Compte tenu des besoins en matière technique, l'agent polyvalent effectuera des tâches diverses au sein du service technique (bâtiment, vrd…). |

**ARTICLE 2 :** Que les rémunérations sont fixées sur la base des grilles indiciaires de chaque cadre d'emplois de référence précisé dans le tableau.

**ARTICLE 3 :** D'inscrire au budget chapitre 012, article 64 (Charges de personnel) les crédits correspondants.

**ARTICLE 4 :** Que la présente décision concerne également les renouvellements éventuels des contrats d'engagement dans les limites fixées par l'article L332-23 1° du Code général de la fonction publique si les besoins le justifient.

**ARTICLE 5 :** De donner pouvoir au Maire pour signer tous actes et documents, accomplir toutes formalités administratives et financières pour mener à bien l'exécution de la présente.

**ARTICLE 6** : La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la date de sa publication et de sa transmission au représentant de l'Etat.

***Adoptée à l'unanimité***

**Pour extrait conforme, rendu exécutoire,**

**Le Maire**

**Joeclyn SAPOTILLE**