

DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
DE LA COMMUNE DE LAMENTIN

NOMBRE DE MEMBRES		
Afférents au Conseil Municipal	En exercice	Qui ont pris part à la Délibération
33	33	24

Séance du 30 Décembre 2021

L'an deux mille vingt et le jeudi trente décembre à dix-sept heures cinquante trois le Conseil Municipal de la Commune de LAMENTIN, s'est réuni à la salle de congrès de la médiathèque Ernest J. PEPIN, en raison du contexte, après convocation légale, sous la présidence de Monsieur Ephrem GLORIEUX Premier Adjoint au Maire .

Présents :

M Ephrem GLORIEUX ; Mme Clara RIGAH ; M. Bruno FELICIANNE ; Mme Christiane TREIL-ALBON M Lucien BEAUZOR ; M. Rodrigue MOULIN ; adjoints au maire.

Mme Liliane MAXIMIN-BAJAZET ; M Didier MARICEL ; Mme Anny GENIPA ; M. Martelin RATIER ; M Yvon COMBES ; M Saturnin FRANCILLONE ; M Richard PROMENEUR M. Arthur MARICEL ; Mme Cindy ARNASSALON ; M. Pierre ALBINA ; Mme Patricia VINGADASSALON ; M José TORIBIO ; M Florent TREIL Conseillers Municipaux.

Représentés :

Mme Manuela PETRO- METONY par Mme Christiane TREIL-ALBON
M. Jean-Louis SAINCILY par M Yvon COMBES
Mme Nicole RABOLION par M José TORIBIO
Mme Gladys BURAT par M Lucien BEAUZOR
Mme Jacqueline BELFORT par M. Rodrigue MOULIN

Absents : M. Jocelyn SAPOTILLE Maire ; Mme Sylvie DAGONIA ; Mme Sonia MERCADIER ; M. Christian CITADELLE ; Mme Karine GATIBELZA ; Mme MAGALATCHOUMY Sarah ; Mme Reinette JULIARD ; M. Léon MACAQUI ; M. José KANDASSAMY

Date de la convocation

24 décembre 2021

Date d'affichage de la délibération

Adoptée par 22 voix pour 3 abstentions (M. José TORIBIO ; M. Florent TREIL Mme Nicole RABOLION)

DELIBERATION N°2021/12/92

CREATION D'UN EMPLOI NON PERMANENT ET AUTORISATION DE RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL SUR CET EMPLOI DANS LE CADRE D'UN CONTRAT DE PROJET POUR MENER A BIEN LA STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DU TERRITOIRE

La dynamisation des centres-villes se situe au cœur des préoccupations stratégiques actuelles. Dans ce but, il convient de privilégier toutes les actions qui permettront de fixer la chalandise intra-muros, de la fidéliser, voire de la conquérir.

La fidélisation passe alors par la dynamisation des centres villes et la promotion - valorisation du développement économique en zones urbaine et rurale.

Ainsi se sont développés les nouveaux métiers de « Manager de Centre-Ville et de Manager du Commerce ».

La ville de Lamentin territoire rural, à fort potentiel touristique, s'est fixée comme priorité dans le cadre de son projet de territoire, la redynamisation de son secteur économique et le renforcement de l'installation de nouveaux commerçants, artisans etc...

Le tissu économique du territoire se structure essentiellement autour de deux pôles majeurs, la Zone de Jaula et son bourg qui recense quelques commerces de proximité.

Le Manager de Commerce - Développeur Économique jouera un rôle de coordonnateur, de référent de la ville pour l'élaboration, la mise en œuvre opérationnelle du territoire et du programme d'actions qu'en découlera.

À ce titre il sera l'interlocuteur privilégié des acteurs locaux et de tous les partenaires intervenant dans le développement commercial et économique de Lamentin. Le Manager de Commerce - Développeur Économique aura également en charge d'accompagner les démarches initiées dans ce secteur, de structurer, d'amplifier et soutenir le réseau des acteurs économiques du territoire.

Il veillera tout particulièrement, avec le Chef de projet recruté par la Commune de Lamentin, dans le cadre du dispositif « Petites villes de Demain », à construire les conditions de la relance économique, du maintien et de l'installation de commerces et de services de proximité dans le bourg et les zones qui seront dédiées à cet effet dans le cadre du schéma directeur du développement économique de la ville.

La commune de Lamentin sera accompagnée par le biais d'une subvention forfaitaire de 20 000 euros / an pour le cofinancement de ce poste.

Ce manager de commerce sera recruté sur la base d'un contrat de projet.

Pour rappel, le "contrat de projet" est destiné à permettre à un employeur de mener à bien un « projet ou une opération identifiée » et prend fin avec la réalisation de l'objet pour lequel il a été conclu.

Il est conclu pour une durée minimale d'un an et une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans. Il peut être renouvelé pour mener à bien le projet ou l'opération, dans la limite d'une durée totale de six ans.

Le niveau de la rémunération perçue est fixé par l'employeur public. Celle-ci tient compte de plusieurs éléments : la nature du projet, la fonction occupée, la qualification requise ou possédée par le signataire du CDD. Elle pourra aussi être réévaluée en cours de contrat lors des entretiens annuels et professionnels d'évaluation, prévus pour les agents publics contractuels.

Il s'agit donc pour recruter ce MANAGER DE COMMERCE - DEVELOPPEUR ECONOMIQUE d'approuver la création d'un emploi non permanent assimilable à un grade de catégorie B (Rédacteur territorial) en raison des attentes sur le poste.

Les missions seront limitées pour une durée de 2 ans (24 mois) renouvelables.

Cet emploi non permanent aura pour fondement juridique : l'article 3-II de la loi du 26 janvier 1984 et sera donc conclu par le biais d'un contrat de projet (contrat droit public).
Sa rémunération sera basée sur la grille indiciaire du cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux.

Le Maire rappelle au Conseil municipal qu'en application de l'article 34 de la loi n° 84-53 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de la collectivité sont créés par l'organe délibérant.

Le Maire informe le Conseil municipal que compte tenu du projet à mener il y a lieu de renforcer le tableau des effectifs par la création d'un poste de :

CONTRACTUEL		
Catégorie B	Nombre 1	<ul style="list-style-type: none"> - Poste : Manager de commerce – Développeur économique - Type de recrutement : Contrat de projet <i>Art.3-II Loi n°84-53 du 26 janvier 1984</i> - Durée de la mission : CDD de 2 ans <i>(24 mois renouvelables)</i> - Niveau de recrutement : De formation Bac +3/5, commercial-marketing et/ou développement local-économique ou Du Manager Commerces de Centre-Ville Expérience similaire souhaitée - Rémunération : Par référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux <ul style="list-style-type: none"> . Indice brut 452 – Majoré 396 . Majoration de traitement de 40% . Primes et indemnités en vigueur dans la Collectivité. - Nature de la mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général des services, il assurera la mise en œuvre de la politique de développement commercial et économique ainsi que l'élaboration et le suivi des programmes d'actions arrêtés dans le cadre du schéma directeur du développement

		<p>économique de la ville. Il aura des liens fonctionnels étroits avec le chef de projet « Petites Villes de Demain » de la commune de Lamentin et l'équipe projet qui y sera liée.</p> <p>MISSIONS TRANSVERSALES : • Élaborer la stratégie de développement économique et du plan de relance des commerces du centre bourg</p> <ul style="list-style-type: none">• Se positionner comme référent commerces, services et autres activités économiques• Prospector et accompagner des porteurs de projets (commerçants, agriculteurs artisans, et autres activités)• Promouvoir l'attractivité du territoire...
--	--	--

Le conseil Municipal

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment son article 3-II,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 modifié pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

Vu le tableau des emplois,

Vu les crédits inscrits au budget de la ville Chapitre 012-Article 64131,

Considérant qu'il est nécessaire de recruter un agent contractuel pour mener à bien le projet dans le cadre des conseillers numériques France services,

Considérant l'intérêt du projet et l'accompagnement financier de l'Etat,

Considérant que les conditions sont remplies pour que ce poste puisse être pourvu,

DECIDE

ARTICLE 1- De créer un emploi non permanent par le biais d'un contrat de projet (article 3-II de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984) afin de recruter un Manager de commerce – Développeur économique selon les modalités suivantes :

CONTRACTUEL		
Catégorie B	Nombre 1	<ul style="list-style-type: none"> - Poste : Manager de commerce – Développeur économique - Type de recrutement : Contrat de projet <i>Art.3-II Loi n°84-53 du 26 janvier 1984</i> - Durée de la mission : CDD de 2 ans <i>(24 mois renouvelables)</i> - Niveau de recrutement : De formation Bac +3/5, commercial-marketing et/ou développement local-économique ou Du Manager Commerces de Centre-Ville Expérience similaire souhaitée - Rémunération : Par référence au cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux <ul style="list-style-type: none"> . Indice brut 452 – Majoré 396 . Majoration de traitement de 40% . Primes et indemnités en vigueur dans la collectivité - Nature de la mission : Placé sous l'autorité du Directeur Général des services, il assurera la mise en œuvre de la politique de développement commercial et économique ainsi que l'élaboration et le suivi des programmes d'actions arrêtés dans le cadre du schéma directeur du développement économique de la ville. Il aura des liens fonctionnels étroits avec le chef de projet « Petites Villes de Demain » de la commune de

		<p>Lamentin et l'équipe projet qui y sera liée.</p> <p>MISSIONS TRANSVERSALES :</p> <ul style="list-style-type: none">• Élaborer la stratégie de développement économique et du plan de relance des commerces du centre bourg• Se positionner comme référent commerces, services et autres activités économiques• Prospector et accompagner des porteurs de projets (commerçants, agriculteurs artisans, et autres activités)• Promouvoir l'attractivité du territoire...
--	--	---

ARTICLE 2 : De modifier ainsi le tableau des emplois et des effectifs

ARTICLE 3 : D'inscrire au budget de la ville Chapitre 012-Article 64131, les crédits correspondants

ARTICLE 4 : De donner pouvoir au Maire pour signer tous actes et documents, accomplir toutes formalités administratives et financières pour mener à bien l'exécution de la présente.

ARTICLE 5 : La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de la date de sa publication et de sa transmission au représentant de l'Etat.

Adoptée par 22 voix pour 3 abstentions (M. José TORIBIO ; M. Florent TREIL ; Mme Nicole RABOLION)

Pour extrait conforme, rendu exécutoire,

Le Président,

Ephem G. GRIEUX

